

PROBLEM ÇÖZME TEKNİKLERİ EĞİTİMİ

PROBLEM ÇÖZME TEKNİKLERİ EĞİTİMİ



Problem Çözme Teknikleri eğitimi, şimdiye dek çözebildiklerimizden çok daha büyük problemlerin üstesinden gelebilmenin yollarını öğrenmek içindir. Zira, "İnsanların büyüklüklerini, üstesinden gelebildikleri problemlerin büyüklüğü ile ölçersiniz." der Einstein.

"**Büyümeyen her şey ölür.**" Dolayısıyla problem çözme becerimiz ölçüsünde canlı kalabiliriz. Çoğu zaman onları sevmek de problemler, hayatın gerçeğidir ve ilerlemek için ihtiyaç duyduğumuz araçlardır. Bireyler ve kurumlar, problemlerini çözerek büyür, ilerler ve fark yaratırlar.



Problemlerimizi çözmeye temelde rasyonel ya da yaratıcı olmak üzere **iki ana yoldan ilerleyebiliriz.**

Sorunlar karşısında hepimiz rasyonel davranmamız gerektiğini öğrendik. Ama yine de yeterince akıllıca davrandığımız söylenemez. Çünkü **rasyonel problem çözme** adımları çoğu zaman bilinmez, bilinse de ihmal edilir, çözümler ise geçmiş ve bilinen çözümlerin tekrarı olmaya eğilim gösterir.



Yaratıcılık, temelde **geliştirme**, iyileştirme **yeteneğidir.** Bu açıdan herkes doğuştan yaratıcıdır. Ancak yüksek yaratıcılığımız; zamanla, eğitim ve deneyimle törpülenir. Hiç farkında olmadan düşünce sistemimizi dar kalıplar içerisinde tutan sınırlayıcı, kavramsal engeller oluşur. Yine de hepimiz, sorunlar karşısında bu yeteneğimize ihtiyaç duyarız.

Kavramsal engelleri tanımak ve temizlemek ise yaratıcılığımızı yeniden özgür bırakacaktır.

KURUMLAR NEDEN PROBLEM ÇÖZME TEKNİKLERİ EĞİTİMİ ALMALILAR?

Günümüzde "rekabet" tüm alanlarda kurumları zorluyor. Fark yaratmak, yenilikler üretmek, sorunları fırsata dönüştürmek ve bu yolla rekabette öne çıkmak, yaratıcılık ve problem çözme becerileri gerektirmektedir.

Kurum içi problemlere karşı **olumlu ve yaratıcı bir yaklaşım atmosferi** bulunması ve çalışanların sorunlar karşısında sürekli yenilikçi fikirler üretmesi üst yönetime de stratejik konularda çalışması için alan yaratacak ve ekibinden yeterli desteği hazır bulmasını sağlayacaktır.

Bu eğitim programı – kurumların ancak onları oluşturan bireylerin yaratıcı potansiyellerini değerlendirerek yaratıcı ve yenilikçi kurumlara dönüşebileceği düşüncesinden doğmuştur.

BİREYLER NEDEN PROBLEM ÇÖZME TEKNİKLERİ EĞİTİMİ ALMALILAR?

Karşımıza çıkan ve çözmekte zorlandığımız sorunlar, bize aslında çok basit bir gerçeği söylerler: "farklı, yeni, daha yaratıcı yollar dene."

Hayatta her şeyi yapmanın bizim bildiğimizden çok daha kolay yolları vardır. Bunların bazılarını başkalarından öğrenebiliriz. Ancak her durumda başka birine veya bir kaynağa başvuramayız. Her an müthiş bir yaratıcılık desteği alabileceğimiz tek kaynak kendimizdir. Yaratıcı problem çözme becerisi edinmek adeta bir çocuk gibi problemlerle oyun oynamak ve onlardan hızla öğrenmek demektir.

Bu eğitim programı – hepimizin doğuştan dahi olduğumuzu söyleyen Albert Einstein'ın bu fikrine birebir katılan bir eğitim ekibinin ürünüdür.

"Yaratıcı problem çözme ve yaratıcılık konusunda bu kadar kısa zamanda bu kadar yararlı ve etkili olabildi. Artık hiçbir şey eskisi gibi olmayacak!"

Mehmet Erdağ

Türk Henkel / Teknik Uzman

PROBLEM ÇÖZME TEKNİKLERİ

EĞİTİM HEDEFLERİ

- Katılımcıların, rasyonel ve yaratıcı problem çözme becerilerini geliştirmek.
- Katılımcıların, kişisel yaratıcılıklarını önündeki engelleri fark etmelerine ve ortadan kaldırmalarına yardımcı olmak.
- Katılımcıların çevrelerindeki diğer insanların yaratıcılıklarına da katkıda bulunarak buldukları ortamda yaratıcı çözüm atmosferi oluşturmalarına katkıda bulunmak.

EĞİTİMİN HEDEF KİTLESİ

- İş ve özel hayatında hızlı ve etkili çözümler geliştirerek kişisel ve ekip performansını arttırmak isteyen tüm profesyoneller

BU PROGRAMIN FARKLILIĞI NE?

- Mesajlar oyunlarla desteklenerek verilir.
- Teorik bilgiler günlük hayatta nasıl uygulanabildikleri gösterilerek uygulanır.

BEKLENEN FAYDALAR

- Problemler karşısında artan pozitif enerji
- Artan yenilikçi ve yaratıcı çözümler
- Artan ekip dayanışması
- Hızlanan süreçler ve kazanılan zaman

EĞİTİM SÜRESİ

2 (iki) tam gün

EĞİTİM İÇERİKLERİ

PROBLEM ÇÖZME

- Problem Problem Midir?
- Problem Çözmede Yaklaşımlar
 - Yapısal Düşünme / Yanal Düşünme
- Karar Verme
- Yaratıcılık
 - Yaratıcılık Nedir?
 - Neler Yaratıcılığı Sınırlar?
 - Neler Yaratıcılığı Ateşler?

RASYONEL PROBLEM ÇÖZME

- Rasyonel Problem Çözme Adımları
 - Sorunu Tanımlama
 - Alternatif Çözümler Geliştirme
 - Alternatifleri Değerlendirip Birini Seçme
 - Çözümü Uygulama ve Takip Etme
- Rasyonel Problem Çözme Teknikleri
- Rasyonel Problem Çözme Yaklaşımının Yetersizlikleri
 - Düşündüğümüz Kadar Akıllı Değiliz – Tuzaklar

YARATICI PROBLEM ÇÖZME

- Yaratıcı Problem Çözme Süreci
- Yaratıcı Problem Çözmenin Önündeki Kavramsal Engeller
 - Tek Yönteme Takılıp Kalma
 - Bağlılık ve Önyargı
 - Dar Bakış Açısı
 - Zihinsel Sınırlamalar
- Kavramsal Engelleri Aşma
- Yaratıcı Problem Çözme Teknikleri
- İşyerinde Yaratıcılığı Artırmak

EĞİTMENLERİMİZ

Biz, **Fast Forward** olarak, 2001 yılından bu yana, kişisel ve kurumsal dönüşüm alanında hizmet veren; karşılıklı işbirliği içerisinde değer yaratmaya odaklanmış, deneyim ve birikim sahibi, dinamik bir ekibiz.

eğitmen kadromuzu inceleyin

İLETİŞİM

Türkiye'de kişisel ve kurumsal dönüşüm konusunda hemen aklına gelen bir merkez; öncü bir **eğitim ve danışmanlık firması** olmayı amaçlıyoruz. Tüm eğitim ihtiyaçlarınız ile ilgili detaylı bilgi almak için

bizimle iletişime geçin

BU EĞİTİM İÇİN REFERANSLARIMIZ

- Abdi İbrahim İlaç
- Mediamarkt
- Saturn
- Bausch & Lomb
- Türk Henkel
- Mavi Eczane
- İSP
- Lilly İlaç

- Bosch
- Corning Kablo
- Petrol Ofisi
- Migros
- Colgate Palmolive
- MEY Tekstil
- Özel Uğur Okulları
- Orma

- İtkib
- Klueh Deniz
- Finans Emeklilik ve Hayat
- GAP Güneydoğu Tekstil
- Türk Philips
- Crown Bevcan
- Shell Gaz
- Merck Sharp & Dohme