

İçinizdeki LİDER'i Uyandırın

LİDERLİK EĞİTİMİ



"Çok güçlü olduğunda, gücünü kullanmamayı seçecek kadar da güçlü olabilecek misin?" (Star Trek dizisinden)

Lider; sahip olduğu yönetsel güç ve yetkileri kullanmaya çok fazla ihtiyaç duymadan da sonuç ve performans elde edebilen kişidir.



Lider; sadece bir sonucu elde etmekle, bir hedefe ulaşmakla ilgilenmez. Herkesin içinde olmaktan mutluluk duyacağı ve elinden gelenin en iyisini adanmışlıkla ortaya koyacağı anlamlı bir gelişim, ilerleme ve başarı yolculuğu tasarlar. Ortaya tüm takipçilerinde heyecan yaratan bir dava, bir mesele koyar. Anlam duygusu ile dolu bir yolculuk hissi yaratır. Böylelikle lider, başarıyı tek seferlik değil sürekli kılar.



Lider; güven duygusu, açıklık, samimiyet, netlik, adanmışlık gibi temel değerleri vazgeçilmez yaparak; kalbi iletişim, cesaretlendirme, güç kazandırma, koçluk gibi üst düzey araçlarla güçlü bağlar kurar ve yüksek enerji yaratır.

KURUMLAR NEDEN LİDERLİK EĞİTİMİ ALMALILAR?

Bir ekibin gücü ve potansiyelinin ne kadarını gerçekleştireceğini belirleyen en önemli etken yöneticilerdir. Maalesef çoğu şirkette yöneticiler, modası geçmiş alışkanlıklar, olumsuz şartlanmalar, yetersiz eğitim, gelişimi ve yenilikçiliği desteklemeyen kurum kültürü gibi sebeplerle çalışanlarının önünü açmakta zorlanmaktadır.

Bu program, kişisel olarak lider olgunluğuna erişmiş; esnek, öğrenmeye, gelişmeye açık yöneticilerin; yarattıkları anlam, yön duygusu ve yüksek ekip enerjisi aracılığıyla daha kolay, daha hızlı ve kalıcı performans üretebilecekleri düşüncesinden doğmuştur.

BİREYLER NEDEN LİDERLİK EĞİTİMİ ALMALILAR?

Yönetici olduğunuzda başınıza gelenler şaşırtıcıdır. İşler sizin için bir anda belki önceden olduğundan çok daha zor hale gelir. Çünkü bir çalışan iken kendinizden ya da az sayıda kişinin sonuçlarından sorumlusunuzdur. Bir yönetici olarak size bağlı çalışanlar aracılığı ile sonuç elde etmek için daha zor ve belki de öğretici ve keyifli tarafdır. Başlangıçta yönetsel bir zaaf yaratmamak ve sonuç üretmek değerlidir. Sonrasında ise yöneticiliğin ötesine geçmek; sizin için, ekibi ve şirketi için gönülden çalışacak ve sıra dışı performans üretecek insanlar yaratabilmek esastır.

Bu program, öncelikle sıra dışı bir yönetici olmanın sonra da liderlik vasfı kazanarak sıra dışı insanlar, ekipler, kurumlar var etmenin yollarını aktarmak niyetiyle doğmuştur.

LİDER TAKIMA LİDER YÖNETİCİ

EĞİTİM HEDEFLERİ:

- Başarılı liderlik için gereken kişisel ve kişiler arası becerileri geliştirmek
- Üstün performans sergileyen bir yönetici olmak için gereken kritik bilgi ve becerileri kazandırmak
- Çalışanları motive edebilmek; iş birliğini güçlendirmek için gereken açık iletişim, uyum ve güveni geliştirmenin ve bir ekip yaratmanın yollarını aktarmak.
- Başkalarını geliştirerek olağan insanlardan olağanüstü sonuçlar elde etmenin yollarını göstermek.
- Başarı kültürü yaratmanın ve geliştiriminin yollarını aktarmak

EĞİTİM SÜRESİ

2 (iki) ya da 3 (Üç) tam gün

EĞİTİMİN HEDEF KİTLESİ:

- Liderlik yolunda ilerlemek isteyen tüm yönetici ve yönetici adayları.
- Bireysel yolculuğunda hedeflerini belirleyip, sıradışı yönetici olmak isteyenler

EĞİTİM İÇERİKLERİ

1. YÖNETİM – LİDERLİK

- Yöneticiliğe Geçiş
- Yöneticilikten Liderliğe Geçiş
- Ana Liderlik Yaklaşımları
- Nitelikler Yaklaşımı
- Durumsal Liderlik
- İşlevsel Liderlik

2. İÇSEL (KENDİNE) LİDERLİK

–	Liderin Gelişim Basamakları Sen → Ben → Biz
–	Ben Diyebilmek – Kendini Yönetmek <ul style="list-style-type: none">• Ön Şart: Sorumluluk Almak• Sağlam Durmak• Otomatik Tavırlar – Saldırgan / Edilgen• Güvenli Tavr – Assertiveness• Kendini Fark Etmek• Alışkanlıkların Tutacağı Olmadan Yaşamak
–	Zihinsel Engelleri Aşmak <ul style="list-style-type: none">• Sabit Fikirlerle Baş Etmek• Rahat Bölgesini Genişletmek• Korkuları Yenmek
–	İçsel Güç Yaratmak

3. EKİBE LİDERLİK

–	Enerjiyi Bütünlemek <ul style="list-style-type: none">• Bütünlük Nedir?• "Kendisi Bütün Olmayan, Başkalarını da Böler"• Hayal mi Dava mı?• Vizyon Yaratmak mı Geleni Öngörmek mi?• Hayaline Ortak Etmek mi Ortak Bir Hayalde Buluşmak mı?• Ortak Amaç Duygusu Aşılacak• Görev Bilinci mi Katkı Yapmak mı?• Veren El mi Alan El mi?• Değerler• Ne İçin Fazla Mesaiye, Fedakârlık Yapmaya, Gönülden Çalışmaya Değer?
–	Değişime Liderlik Etmek <ul style="list-style-type: none">• Mevcut Durum• Fark Et / Terk Et• Geçiş Dönemi• Destekle / Yönet• Hedeflenen Durum• Tekrar Et / Israr Et
–	İlham Vermek mi Motive Etmek mi? <ul style="list-style-type: none">• Klasik Motivasyon – Havuç ve Sopa• Yan Etkiler• Sürdürülebilirlik Problemi• Güç Kullanmadan Sonuç Elde Etmek• İlham Veren İletişim• İçerik – İfade• Aynı Dili Konuşmak
–	İnsanları Geliştirmek <ul style="list-style-type: none">• Dirençle Başa Çıkmak• Büyüten Adımlar• İş Delege Etmek• Hedeflerle Yön Vermek• Koçluk Yapmak• Koçluk İlkeleri• Koçluk Modeli• Zor Karakterlere Koçluk Yapmak
–	Lider Takımlar Yaratmak <ul style="list-style-type: none">• Biz Diyebilmek – İlişkileri Yönetmek• İşbirliğinin İlkeleri• Bir Ekip Yaratmak• İşbirliği Yaratmak ve Güçlendirmek• Ekip Olma Aşamaları• Başarılı Takımların Özellikleri• Paylaşılan "Vizyon Ve Hedefler"• Net Roller & Kurallar• Tamamlayıcılık• Ortak "Sorumluluk & Katkı"• Açık İletişim• Karşılıklı Güven• Zorluklarla Başa Çıkma• Yenilikçilik & Yaratıcılık• Gerekli Yetkinlikler• "Biz" Yaklaşımı• Etkili Liderlik

EĞİTMENLERİMİZ

Biz, **Fast Forward** olarak, 2001 yılından bu yana, kişisel ve kurumsal dönüşüm alanında hizmet veren; karşılıklı işbirliği içerisinde değer yaratmaya odaklanmış, deneyim ve birikim sahibi, dinamik bir ekibiz.

eğitmen kadromuzu inceleyin

İLETİŞİM

Türkiye'de kişisel ve kurumsal dönüşüm konusunda hemen aklaya gelen bir merkez; öncü bir **eğitim ve danışmanlık firması** olmayı amaçlıyoruz. Tüm eğitim ihtiyaçlarınız ile ilgili detaylı bilgi almak için

bizimle iletişime geçin

BU EĞİTİM İÇİN REFERANSLARIMIZ

